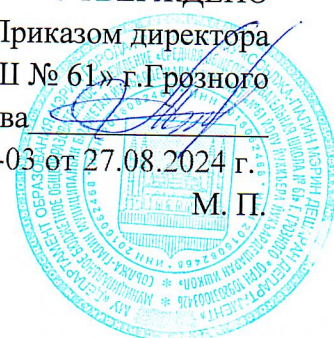


**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 61»**  
364058, г. Грозный, ул. Шефская, 1 «А», тел. 8-938-899-31-97, grozny-sch-61sch@yandex.ru

СОГЛАСОВАНО  
Управляющим советом  
МБОУ «СОШ № 61» г. Грозного  
(протокол от 27.08.2024 г. № 1)

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом директора  
МБОУ «СОШ № 61» г. Грозного  
Т.Х-А.Межидова  
Приказ № 185/03-03 от 27.08.2024 г.



**Программа**  
**«Противодействие коррупции в муниципальном бюджетном  
общеобразовательном учреждении "СОШ № 61" г.Грозного на 2024/2025 г.**

**I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"», Законом Чеченской Республики от 21 мая 2009 г. N 36-РЗ "О противодействии коррупции в Чеченской Республике"

**Цель программы:** исключение возможности проявления коррупции в образовательной организации, а также формирование у работников и учащихся антикоррупционного сознания.

**Задачи программы:**

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

**Принципы противодействия коррупции:**

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к детскому саду.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.



3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в детском саду таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

|                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Наименование программы             | «Противодействие коррупции в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении "СОШ № 61" г.Грозного на 2024/2025 годы                                                                                                                                                                                             |
| Сроки и этапы реализации программы | Срок реализации: 2024–2025 годы. Программа реализуется в два этапа:<br>I этап – 2024 год;<br>II этап – 2025 год                                                                                                                                                                                                         |
| Исполнители программы              | Работники МБОУ «СОШ № 61» г.Грозного:<br>– осуществляет общее руководство программой – директор Т.Х.-А.Межидова<br>– организует работу по реализации мероприятий программы – председатель ПК Сангириева С.А.;<br>– проводят антикоррупционную пропаганду – учителя и воспитатели                                        |
| Участники программы                | Программа рассчитана:<br>– на педагогический коллектив;<br>– учебно-вспомогательный персонал;<br>– обслуживающий персонал;<br>– учащихся и воспитанников;<br>– родителей/законных представителей обучающихся;<br>– физических и юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения |

## III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МБОУ «СОШ № 61» г.Грозного и механизмы их минимизации.

| Наименование риска    | Суть проблемы                          | Механизмы минимизации                              |
|-----------------------|----------------------------------------|----------------------------------------------------|
| Получение и вымогание | Подкуп работников и принуждение к даче | – улучшение условий труда;<br>– повышение зарплаты |



|                                             |                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|---------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| подарков                                    | взятки с их стороны                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Сбор денежных средств, неформальные платежи | Нехватка денежных средств                                                                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>– привлечение спонсорской помощи;</li> <li>– информационная открытость деятельности образовательной организации;</li> <li>– соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации</li> </ul>                                                                                                                 |
| Отсутствие неприятия коррупции              | Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>– осознание этих фактов как социальной проблемы;</li> <li>– непримиримая реакция на коррупцию;</li> <li>– пропагандистская и просветительская работа;</li> <li>– реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников</li> </ul> |
| Слабая правовая грамотность                 | Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка | <ul style="list-style-type: none"> <li>– антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры;</li> <li>– разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>                                                     |
| <...>                                       |                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

## 2. План программных мероприятий

| №                                                                     | Мероприятие                                                                                                                                                                                                                                                                     | Этап                  | Участники | Ответственные исполнители |
|-----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------|---------------------------|
| <b>1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                       |           |                           |
| 1.1                                                                   | Разработать и принять локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе:<br>– кодекс этики и служебного поведения работников образовательной организации;<br>– положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;* | Сентябрь–январь       | Работники | Заместитель директора     |
| 1.2                                                                   | Включить темы антикоррупционного характера в программы учебных дисциплин и планы воспитательной работы                                                                                                                                                                          | Сентябрь              | Учащиеся  | Учителя                   |
| 1.3                                                                   | Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов                                                                                                                                                                                                                        | По мере необходимости | Работники | юрист ДО                  |

| <b>2. Методы антикоррупционного просвещения</b>                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                       |                                          |                                                                 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| 2.1                                                                                          | Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции                                                                                                                                                                                                                                                 | Один раз в три месяца | Работники, родители                      | Комиссия по противодействию коррупции                           |
| 2.2                                                                                          | Организовать антикоррупционное обучение:<br>– тематические классные часы «Что такое коррупция и как с ней бороться», «Коррупции – нет!»;<br>– конкурсы «Что я знаю о своих правах?», «Ребенок и закон»;<br>– игры «Мое отношение к коррупции», «Что я могу сделать в борьбе с коррупцией»;<br>– рисунок «Коррупция глазами детей» | В течение года        | Учащиеся                                 | Учителя, работники правоохранительных органов (по согласованию) |
| 2.3                                                                                          | Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»                                                                                                                                                                                                                                                                     | Один раз в месяц      | Педагоги                                 | Директор                                                        |
| 2.4                                                                                          | Подготовить информационные материалы, кратко описывающие возможные случаи коррупции в организации, возможности реагирования ребенка, включая контакты ответственных лиц. Разместить в помещениях организации в зоне видимости детей                                                                                               | Однократно            | Учащиеся                                 | Учителя                                                         |
| <b>3. Взаимодействие с родителями и общественностью</b>                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                       |                                          |                                                                 |
| 3.1                                                                                          | Ввести работу телефона доверия и горячей линии, разместить «ящик обращений»                                                                                                                                                                                                                                                       | Сентябрь              | Учащиеся, работники, родители, иные лица | Комиссия по противодействию коррупции                           |
| 3.2                                                                                          | Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции                                                                                                                                                                                                                                                                   | Постоянно             | Работники, родители, иные лица           | Директор                                                        |
| 3.3                                                                                          | Проводить анкетирование, включая онлайн-опросы                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Один раз в полугодие  | Работники, родители, иные лица           | Комиссия по противодействию коррупции                           |
| 3.4.                                                                                         | Разработать материалы, информирующие родителей о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Разместить на информационных стендах и сайте                                                                                                                                             | Однократно            | Родители                                 | Комиссия по противодействию коррупции                           |
| Раздел 4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                       |                                          |                                                                 |



|     |                                                                          |           |           |          |
|-----|--------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|----------|
| 4.1 | Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности | Постоянно | Работники | Директор |
| 4.2 | Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств                   | Постоянно | Работники | Директор |
| 4.3 | Контроль за объективным распределением средств ФОТ                       | Ежегодно  | Работники | Директор |

### 3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

| Средства                | Ресурсы                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Информационные          | – публичный отчет директора за истекший год;<br>– официальный сайт образовательной организации <a href="http://www.gsosh61.edu95.ru">www.gsosh61.edu95.ru</a> ;<br>– информационные стенды образовательной организации;<br>– отчеты о мониторинге реализации программы |
| Кадровые                | Юрист образовательной организации и исполнители программы                                                                                                                                                                                                              |
| Материально-технические | Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений                                                                                                                                                                                                 |

### 4. Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет директор МБОУ «СОШ № 61» г.Грозного. Она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет руководителю о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте образовательной организации. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- 1) социологического опроса участников;
- 2) анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- 3) количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- 4) экспертной оценки;
- 5) антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
- 6) мониторинга проводимых в детском саду мероприятий антикоррупционной направленности;
- 7) охвата участников проводимыми мероприятиями;
- 8) оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально заслушиваются на общем собрании трудового коллектива образовательной организации.

### 5. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;

- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников образовательной организации;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации образовательной организации;
- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.