

ГАС Ю

**ПРЕДОСТЕРЕЖЕНИЕ**  
о недопустимости нарушения закона

г. Грозный

«15» декабря 2021 года

Прокуратурой Висаитовского района г. Грозного Чеченской Республики в соответствии с заданием прокуратуры республики проведена проверка исполнения требований законодательства о социальной защите инвалидов в МБОУ «СОШ № 61» г. Грозного» (далее – Учреждение), в ходе которой установлены факты, которые создают условия для совершения противоправных деяний.

В соответствии со ст. 13 Закона РФ 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» государство обеспечивает дополнительные гарантии гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, в том числе путем установления квоты для приема на работу инвалидов.

На основании ст. 21 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3 процентов среднесписочной численности работников.

Статьей 2 постановления Правительства Чеченской Республики от 10.06.2015 № 138 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов» установлено, что в организациях, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности:

- работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, квота для приема на работу инвалидов в размере 4 процентов среднесписочной численности работников;

- работодателям, численность работников которых составляет не менее 35 человек и не более 100 человек, квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов среднесписочной численности работников.

Условия и порядок квотирования рабочих мест определен Порядком квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Чеченской Республике, утверждённым вышеуказанным постановлением Правительства ЧР.

Как следует из п. 3.2 указанного Порядка, работодатель обязан ежемесячно, не позднее 20 числа отчетного месяца, представлять в центры занятости населения информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов по форме, согласно приложениям 2 и 3 к настоящему Порядку.



В ходе прокурорской проверки установлено, что по состоянию на 15.12.2021, Учреждением вышеуказанная информация в ГБУ «ЦЗН Висаитовского района г. Грозного» не направлена.

Опрошенная в ходе прокурорской проверки директор МБОУ «СОШ № 61» г. Грозного Межидова Т.Х.-А., являющаяся ответственной за предоставление в органы службы занятости населения информации о наличии вакантных рабочих мест, созданных для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой пояснила, что работа по подготовке и направлению в ГБУ «ЦЗН Висаитовского района г. Грозного» вышеуказанной информации до настоящего времени не начата.

Изложенные обстоятельства в своей совокупности дают достаточные основания для вывода о том, что Предприятием могут быть допущены нарушения требований п. 3.2 Порядка квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов, что повлечет нарушение гарантированных Конституцией РФ и Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ прав инвалидов.

На основании изложенного, руководствуясь ч. 2 ст. 22 и ст. 25.1 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

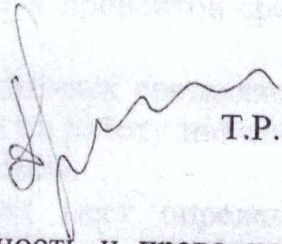
### ПРЕДОСТЕРЕГАЮ:

Директора МБОУ «СОШ № 61» г. Грозного» Межидову Тамару Хож-Ахмедовну, 04.07.1966 года рождения, зарегистрированной по адресу: ЧР, г. Грозный, ул. Субботников, д. 51. о недопустимости нарушения п. 3.2 Порядка квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Разъясняю (предупреждаю), что за нарушение законов в обозначенной сфере Вы можете быть привлечены к административной ответственности, предусмотренной ст. 19.7 КоАП РФ - непредставление сведений (информации), а после объявления предостережения, в том числе и по ст. 17.7 КоАП РФ (невыполнение законных требований прокурора).

Заместитель прокурора района

советник юстиции

  
Т.Р. Джамбулатов

Предостережение мне объявлено, его сущность и право на обжалование вышестоящему прокурору или в судебном порядке разъяснены.

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(подпись лица, которому объявлено предостережение)