

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ «СОШ 61» г. Грозного

(наименование ОО)

/Межидова Т. Х-А.

(подпись)

(расшифровка)

«29» ноября 2021г.



СОГЛАСОВАНО:

Заместитель Мэра – начальник Департамента
образования Мэрии г. Грозного

(подпись)

(расшифровка)

« _____ » _____ 20__г.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

(дорожная карта)

внедрения методологии (Целевой модели) наставничества обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования на 2021-2022 учебный год (далее – Целевая модель наставничества) *

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т.д.	до 01.12.2021г	Сформирована база наставляемых	Количество участников, охваченных системой наставничества не менее 10% от общего количества членов каждой Целевой группы (10% от	Куратор внедрения Целевой модели наставничества Шавхалова М.А.
Формирование базы наставников из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т.д.	до 01.12.2021г	Сформирована база наставников		Куратор внедрения Целевой модели

			общего числа обучающихся в школе, 10% от общего числа педагогических работников и т.д.)	наставничества Шавхалова М.А.
Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программы (системы) наставничества	до 15.12.2021г	Сформирован перечень партнерских организаций	2 % организаций, предприятий приняли участие в реализации Целевой модели	Рабочая группа Дансаликова М.М.
Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества	до 15.12.2021г	Соглашения с организациями-партнерами	наставничества, предоставив наставников	Руководитель ОО Межидова Т. Х-А.
Организация обучения педагогических работников, наставников в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	до 01.12.2021г	Привлечено не менее 5 экспертов, сформированы группы наставников для обучения, проведено не менее 3 образовательных занятий для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации	2 экспертов,	Куратор внедрения Целевой модели наставничества Шавхалова М.А.
Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате «нетворкинг» (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию)	до 01.12.2021г	Организована общая встреча в формате «нетворкинг», проведено пост-анкетирование на предмет предпочитаемого наставника и наставляемого		Рабочая группа Дансаликова М.М.
Формирование наставнических пар или групп	до 01.12.2021г	Сформированы наставнические пары или группы		Куратор внедрения Целевой модели наставничества Шавхалова М.А.
Оформление согласий на обработку персональных данных участников Целевой модели наставничества и	до 01.12.2021г	Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100% участников (из общей базы)		Классные руководители

законных представителей обучающихся, не достигших 14-летнего возраста			
Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча планирование; - совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; - итоговая встреча		Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов	Рабочая группа
Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы	до 01.12.2021г	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы	Рабочая группа
Утверждение индивидуальных планов	до 01.12.2021г	Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов	Руководитель ОО Межидова Т.Х-А.
Реализация индивидуальных планов	в течение всего периода	Индивидуальные планы реализованы не менее, чем на 90%, участие в реализации приняло 100% участников Целевой модели наставничества	Наставники
Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат – мои возможности»	май 2021г.	Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат – мои возможности», участие в игре приняло не менее 90% участников	Рабочая группа
Программно-методическое сопровождение деятельности			
Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической групп	до 01.12.2021г	Программные, методические и дидактические материалы	Рабочая группа
Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для	до 01.12.2021г	Распорядительные акты	Рабочая группа

<p>обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей)</p>			
<p>Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества</p>	<p>до 01.12.2021г</p>	<p>Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары</p>	<p>Рабочая группа Мадагова Э.Ю.</p>
<p>Оформление итогового сборника, направление лучших практик в региональный наставнический центр для размещения на онлайн-платформе</p>	<p>июнь 2021г.</p>	<p>Оформлен электронный итоговый сборник с разделами: 1) Результаты реализации Целевой модели наставничества в 2020-2021 учебном году. 2) Презентационные материалы по итогам проведения общих встреч, методические разработки деловой игры и нетворкинга. 3) Лучшие практики наставничества. Сборник размещен на информационных ресурсах организации [ссылки]. Лучшие практики оформлены в разработки и направлены в региональный наставнический центр (РНЦ) для размещения на региональной онлайн-платформе</p>	<p>Рабочая группа</p>
<p>Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг</p>			

Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников и наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников	декабрь 2021г	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов и специалистов педагогических образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, выбраны формы наставничества	Рабочая группа
Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга	декабрь 2021г	Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование участников о сформированных парах/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/группы	Рабочая группа
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников и потребностей наставляемых (по специально разработанной форме)	декабрь 2021г	Диагностика пройдена 100% участников Целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учету изменений	Куратор внедрения Целевой модели наставничества Шавхалова М.А.
Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	декабрь 2021г	Реестр учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	Куратор внедрения Целевой модели наставничества Шавхалова М.А.
Внесение в формы федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программы (системы) наставничества и предоставление данных в РНЦ	декабрь 2021г	Заполнена форма федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программы (системы) наставничества и предоставлена в РНЦ	Куратор внедрения Целевой модели наставничества Шавхалова М.А.
Информационное сопровождение деятельности			

Создание специальных рубрик в официальной группе с социальной сети «ВКонтакте» и на официальном сайте образовательной организации	в течение всего периода	Создано не менее 2-х специальных рубрик, сформирован контент-план по наполнению данных рубрик содержанием	Касаев А.С., заместитель директора по ИКТ
Размещение информации о реализации Целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	в течение всего периода	Не менее 5 публикаций на ресурсах: [ссылки]	Касаев А.С., заместитель директора по ИКТ
Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	до 01.12.2021г	Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистов ОО	Куратор внедрения Целевой модели наставничества Шавхалова М.А.
Выступления на родительских собраниях с презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	в течение всего периода	Не менее 5 выступлений на родительских собраниях, в которых приняло участие не менее 500 представителей родительской общественности (в малокомплектных школах – от 70 человек), создан реестр потенциальных наставников из числа родителей обучающихся школы	Рабочая группа Дансаликова М.М.
Организация тематических классных часов в формате кейс-сессии «Успех каждого ребенка» с целью информирования обучающихся о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	в течение всего периода	Количество школьников, принявших участие в классных часах не менее, чем 90% от общего количества обучающихся, создан реестр потенциальных наставников из числа обучающихся школы	Рабочая группа Дансаликова М.М.
Организация рабочих встреч с успешными выпускниками образовательной организации, партнерами, представителями НКО и т.д. – потенциальными наставниками с целью информирования о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	в течение всего периода	Организовано не менее 7 встреч, создан реестр потенциальных наставников из числа партнеров и выпускников школы	Рабочая группа Дансаликова М.М.
Управление реализацией Целевой модели наставничества на уровне образовательной организации			

Контроль процедуры внедрения и реализации Целевой модели наставничества	в течение всего периода	Выполнено 100% позиций Дорожной карты	Руководитель ОО Межидова Т.Х-А.
Контроль за реализацией мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	в течение всего периода	Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Куратор внедрения Целевой модели наставничества Шавхалова М.А..
Разработка дорожной карты на 2021 -2022 учебный год	до 29.11.2021	Разработана дорожная карта внедрения методологии (Целевой модели) наставничества обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования на 2021 год	Руководитель ОО Межидова Т.Х-А. Куратор внедрения Целевой модели наставничества Шавхалова М.А.
Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	в течение всего периода	Не менее 5 представителей образовательной организации приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	Руководитель ОО Межидова Т.Х-А. Куратор внедрения Целевой модели наставничества Шавхалова М.А.