



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ МЭРИИ г. ГРОЗНОГО
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СОШ № 61» г. ГРОЗНОГО
(МБОУ «СОШ №61» г. Грозного)

СОБЛЖА-ГИАЛИН МЭРИН ДЕШАРАН ДЕПАРТАМЕНТ
СОБЛЖА-ГИАЛИН МУНИЦИПАЛЬНИ БЮДЖЕТНИ ЮКЪАРДЕШАРАН
ХБУКМАТ «№ 61 »
(Соблжа-Галин МБОУХь «№ 61»)

П Р И К А З

№ _____

г. Грозный

Об организации работы по реализации
Целевой модели наставничества в
МБОУ «СОШ №61» г. Грозного
в 2022-2023 учебном году

На основании Приказа Департамента образования Мэрии г. Грозного «Об реализации муниципальной целевой модели наставничества в образовательных организациях г. Грозного» № 255/08-58 от 26.08.2022 г., в целях повышения эффективности воспитательной и образовательной деятельности в МБОУ «СОШ №61» г. Грозного п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:
 - 1.1. Положение о реализации целевой модели наставничества (приложение 5);
 - 1.2. Программу о реализации целевой модели наставничества (приложение 6);
 - 1.3. План мероприятий («дорожная карта») по реализации целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ № 61» г. Грозного в 2022-2023 учебном году согласно приложению 2 к настоящему приказу.
2. Назначить куратором за реализацию плана мероприятий («дорожная карта») целевой модели наставничества в МБОУ «Гимназия №14» г. Грозного Нагамерзаеву Айшат Владимировну, заместителя директора по КО.
3. Утвердить состав рабочей группы по реализации целевой модели наставничества МБОУ «Гимназия №14» г. Грозного (приложение 1);
4. Нагамерзаевой А.В., куратору внедрения целевой модели наставничества в МБОУ «Гимназия №14» г. Грозного:

- сформировать базу наставников и наставляемых в срок до 01.11.2021г. по формам «Учитель –учитель», «Ученик –ученик» (приложение 3 и 4);
 - организовать обучение наставников – перед реализацией программы наставничества и во время ее реализации;
 - составлять и корректировать программы наставничества в процессе их реализации – в соответствии с положением о программе наставничества МБОУ «Гимназия №14» г. Грозного;
 - контролировать реализацию программ наставничества;
 - решать организационные вопросы, возникающих в процессе реализации модели наставничества, в том числе вопросы материально-технического обеспечения, с привлечением других работников МБОУ «Гимназия №14» г. Грозного, организаций-партнеров и т.д.;
 - мониторить эффективность реализации программ – в соответствии с графиком программы наставничества;
 - анализировать обратную связь от участников программы.
4. Рабочей группе, рассмотреть План мероприятий («дорожная карта») по реализации целевой модели наставничества в МБОУ «Гимназия №14» г. Грозного в 2022-2023 учебном году на заседании педагогического совета.
5. Классным руководителям:
- ознакомить обучающихся МБОУ «Гимназия №14» г. Грозного и их родителей (законных представителей) с возможностью участия в целевой модели наставничества и с условиями участия в срок до 01.11.2022г;
 - оказать содействие куратору внедрения целевой модели наставничества в формировании базы наставников и наставляемых.
6. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

М.В. Хаджиева

С приказом ознакомлены:

Нагамерзаева А.В.
Карнаева М.К.
Джатцаева Э.Ш.
Бисултанова М.Я.
Давлетукаева А.Ш.

Состав рабочей группы
по реализации Плана мероприятий («дорожная карта»)
целевой модели наставничества в МБОУ «Гимназия №14» г. Грозного
в 2022-2023 учебном году

1. Нагамерзаева Айшат Владимировна, заместитель директора по качеству образования;
2. Карнаева Мелижа Камиловна, руководитель МО учителей русского языка и литературы;
3. Джатцаева Эльвира Шарановна, заместитель директора по научно-методической работе;
4. Бисултанова Мадина Якубовна, заместитель директора по УР в начальной школе;
5. Давлетукаева Асет Шамсудиновна, руководитель МО иностранных языков.

План мероприятий
(дорожная карта)
по реализации целевой модели наставничества в МБОУ «Гимназия №14»
г. Грозного на 2022-2023 учебный год

Основные задачи:

- выполнение государственного задания по развитию института наставничества;
- организационно-методическое, информационное сопровождение в реализации основных региональных проектов: «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», «Учитель будущего»;
- внедрение лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов «учитель- учитель, ученик — ученик, учитель- ученик»;
- разработка предложений по совершенствованию внедрения целевой модели наставничества;
- сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в МБОУ «Гимназия № 14» г. Грозного;
- максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатель и эффективность	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т. д.	15.09.2022	Сформирована база наставляемых	Количество участников, охваченных системой	Куратор внедрения целевой модели наставничества Нагамерзаева А.В.
Формирование базы наставников из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т. д.	В течение всего периода реализации и ЦМН	Сформирована база наставников	Наставничества не менее 10% от общего количества членов каждой целевой группы (10% от общего числа)	Куратор внедрения целевой модели наставничества Нагамерзаева А.В.

			обучающихся в школе, 10% от общего числа педагогических работников)	
Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программы (системы) наставничества	До 10.10.2022 г	Сформирован перечень партнерских организаций	Например, 2% организаций, предприятий приняли участие в реализации целевой модели наставничества, предоставив наставников	Куратор внедрения целевой модели наставничества Нагамерзаева А.В.
Заключение соглашений с организациями- партнерами по внедрению целевой модели наставничества	До сентября 2022 г	Соглашения с организациями - партнерами	Например, 2% организаций, предприятий принял участие в реализации целевой модели наставничества, предоставив наставников	Директор Хаджиева М.В.
Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате «нетворкинг» (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию)	10.09.2022	Организована общая встреча в формате «нетворкинг», проведено анкетирование на предмет предпочтительного наставника и наставляемого		Куратор внедрения целевой модели наставничества
Формирование наставнических пар или групп	До октября 2022г.	Сформированы наставнические пары или группы	Приняло 100% участников целевой модели наставничества	Нагамерзаева А.В.
Оформление согласий на обработку персональных данных участников целевой модели наставничества и законных представителей обучающихся, не достигших 14-летнего возраста	До конца октября	Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100% участников (из общей базы)		Нагамерзаева А.В. Классные руководители
Организация работы наставнических пар или групп: — встреча-знакомство; — пробная встреча; — встреча-планирование; — совместная работа наставника наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; — итоговая встреча	В течение всего периода реализации ЦМН	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов		Кураторы
Проведение первых	До конца	Проведены организационные		Кураторы

организационных встреч внутри наставнической пары/группы	октября	встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы	
Утверждение индивидуальных планов	До конца октября	Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов	Директор
Реализация индивидуальных планов	В течение всего периода	Индивидуальные планы, реализованные менее чем на 90%, участие в реализации	Кураторы, наставники
Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат - мои возможности»	До мая 2022	Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры, участие в игре приняло не менее 90% участников	Директор Кураторы
Программно-методическое сопровождение деятельности			
Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической групп	До конца августа	Программные, методические и дидактические материалы	Рабочая группа
Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации целевой модели наставничества	До	Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары	Рабочая группа
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг			
Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников		Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов и специалистов педагогических образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, выбраны формы наставничества	Кураторы
Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга	До конца ноября	Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование участников о сформированных парах/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/группы	Кураторы

Организация диагностики компетенций, возможностей наставников потребностей наставляемых (по специально разработанной форме)	1 раз в квартал	Диагностика пройдена 100% участников целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учету изменений	Куратор внедрения целевой модели наставничества
Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	В течение всего периода	Реестр учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	Куратор внедрения целевой модели наставничества
Информационное сопровождение деятельности			
Размещение информации о реализации целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	В течение всего периода реализации и ЦМН	Не менее 5 публикаций на электронных ресурсах	Чентиева М.Р.
Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	До октября 22	Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистов ОО	Нагамерзаева А.В.
Выступления на родительских собраниях с презентацией о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	В течение года	Не менее 2х выступлений на родительских собраниях, в которых приняло участие не менее представителей родительской общественности	Рабочая группа
Организация тематических классных часов в любом формате «Успех каждого ребенка» с целью информирования обучающихся о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	В течение года	Количество школьников, принявших участие в классных часах не менее чем 90% от общего количества обучающихся, создан реестр потенциальных наставников из числа обучающихся гимназии	Кураторы
Организация рабочих встреч с успешными выпускниками образовательной организации, партнерами, представителями НКО и т. д. - потенциальными наставниками с целью информирования о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	В течение всего периода реализации ЦМН	Организовано не менее встреч, создан реестр потенциальных наставников из числа партнеров и выпускников гимназии	Кураторы
Управление реализацией целевой модели наставничества на уровне образовательной организации			

Контроль реализации мероприятий, закрепленных за образовательной организацией в установленные сроки	В течение всего периода реализации ЦМН	Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Куратор внедрения целевой модели наставничества
Разработка дорожной карты на 2023 - 2024 учебный год	Мая 2023	Разработана дорожная карта внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования на 2023/2024 учебный год	Директор Куратор внедрения целевой модели наставничества
Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	В течение всего периода реализации ЦМН	Не менее представителей образовательной организации приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	Директор Куратор внедрения целевой модели наставничества
Анализ реализации плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества в МБОУ «Гимназия №14» г. Грозного в 2022- 2023 учебный год	июнь 2023г.		Директор, зам. директора по УКО и МО

Приложение 5
к приказу от _____ 2022г.
№ _____

Приложение 6
к приказу от _____ 2022г.
№ _____